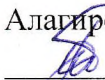


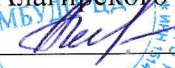
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ИМ. К.Х. ПАГИЕВА»
АЛАГИРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МБУ ДО «ЦДТ
им.К.Х.Пагиева»
Алагирского района
 Пагиева Л.С.
«28» 02 2022г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО
«ЦДТ им.К.Х.Пагиева»
Алагирского района РСО-А
 Каргинова А.А.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МБУДО ЦДТ
№ 19 от «28» 02 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования
«Центр детского творчества им. К. Х. Пагиева» Алагирского
района Республики Северная Осетия – Алания**

2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества им. К. Х. Пагиева» Алагирского района
Республики Северная Осетия – Алания
I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества им. К.Х.Пагиева» Алагирского района РСО – Алания (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 г. № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», постановлением администрации местного самоуправления Алагирского района от 24 февраля 2022 г. № 140 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций подведомственных управлению образования администрации местного самоуправления муниципального образования – Алагирский район Республики Северная Осетия-Алания».

2. В МБУДО ЦДТ оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников МБУДО ЦДТ на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово – хозяйственной деятельности МБУДО ЦДТ.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной МБУДО ЦДТ и утверждается руководителем МБУДО ЦДТ. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников МБУДО ЦДТ включает в себя базовую и стимулирующую части.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам МБУДО ЦДТ устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников других образовательных организаций определяется по формуле:

$O_{\text{б}} = O_{\text{бп}} + K$, где:

$O_{\text{б}}$ – базовый оклад (ставка);

$O_{\text{бп}}$ – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

K – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МБУДО ЦДТ, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем МБУДО ЦДТ, а руководителю МБУДО ЦДТ – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

15) за специфику работы:

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами МБУДО ЦДТ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя МБУДО ЦДТ по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников МБУДО ЦДТ (за исключением руководителя) утверждаются руководителем МБУДО ЦДТ на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам МБУДО ЦДТ на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда МБУДО ЦДТ на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя МБУДО ЦДТ) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю организации, а педагогических работников МБУДО ЦДТ – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

- от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);
- свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя МБУДО ЦДТ в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической (научно – педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в МБУДО ЦДТ.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);
- от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя МБУДО ЦДТ без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников МБУДО ЦДТ может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в творческом объединении;

результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБУДО ЦДТ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБУДО ЦДТ, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя МБУДО ЦДТ производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем МБУДО ЦДТ и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя МБУДО ЦДТ и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем МБУДО ЦДТ и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МБУДО ЦДТ. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя МБУДО ЦДТ, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя МБУДО ЦДТ устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему

базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем МБУДО ЦДТ, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана МБУДО ЦДТ. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу МБУДО ЦДТ, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу МБУДО ЦДТ, на штатную численность основного персонала МБУДО ЦДТ.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю МБУДО ЦДТ устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы МБУДО ЦДТ в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя МБУДО ЦДТ. Перечень целевых показателей эффективности работы МБУДО ЦДТ утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

17. Выплата руководителю МБУДО ЦДТ за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных МБУДО ЦДТ от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя МБУДО ЦДТ, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Руководителю МБУДО ЦДТ при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности МБУДО ЦДТ, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;

организация системы дополнительного образования детей на базе образовательных организаций района;

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

результативность участия в конкурсах, соревнованиях, чемпионатах; высокий процент посещаемости в творческом объединении.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

19. Преподавательская и иная работа руководителя в МБУДО ЦДТ, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя МБУДО ЦДТ устанавливаются приказом руководителя МБУДО ЦДТ на 10 – 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя МБУДО ЦДТ. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя МБУДО ЦДТ на 20 – 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя МБУДО ЦДТ.

21. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБУДО ЦДТ выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

IV. Другие вопросы оплаты труда

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых МБУДО ЦДТ услуг, МБУДО ЦДТ вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

24. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом МБУДО ЦДТ с учетом мнения представительного органа работников МБУДО ЦДТ или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

25. Условия оплаты труда работников МБУДО ЦДТ, не урегулированные настоящим Положением, определяются МБУДО ЦДТ самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр
детского творчества им. К.Х.Пагиева»
Алагирского района РСО – Алания

**Базовые размеры окладов (ставок)
Работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению
образования Администрации местного самоуправления Алагирского
района**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель;	1 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
техники всех специальностей	1 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор;	2 квалификационный уровень	13 400
методист;	3 квалификационный уровень	13 600
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений.	1 квалификационный уровень	10 900

Приложение2

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр
детского творчества им. К.Х.Пагиева»
Алагирского района РСО – Алания

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ,
ОТНОСЯЩИХСЯ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ МБУДО ЦДТ**

**Педагог – организатор; педагог дополнительного образования
концертмейстер; методист.**