

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ИМ. К.Х. ПАГИЕВА»
АЛАГИРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
Протокол № 1 от «24» 08 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО
«ЦДТ им. К.Х. Пагиева»
Алагирского района РСО-Алания

А.А. Каргинова

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МБУ ДО ЦДТ
№ 63 от «24» 08 2020 г. ✓

ПОЛОЖЕНИЕ

**о режиме рабочего времени педагогических работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества им. К. Х. Пагиева»
Алагирского района Республики Северная Осетия - Алания**

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о режиме рабочего времени педагогических работников МБУ ДО ЦДТ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о режиме рабочего времени педагогических работников (далее Положение) в МБУДО «Центр детского творчества им. К.Х. Пагиева» Алагирского района РСО-Алания (далее – МБУДО ЦДТ) разработано в соответствии с Федеральным законом от г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; Уставом МБУДО ЦДТ.

1.2. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка МБУДО ЦДТ и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

1.3. Настоящее Положение регламентирует порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников МБУДО ЦДТ с учетом особенностей деятельности МБУДО ЦДТ.

1.4. К числу педагогических работников МБУДО ЦДТ относятся:

- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
- методист;
- концертмейстер.

2. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ПЕРИОД УЧЕБНОГО ГОДА

2.1. Выполнение педагогической работы педагогом дополнительного образования (ПДО) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, определенным учебным планом, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.2. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.3. Объем учебной нагрузки ПДО, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, устанавливается согласно тарификации по итогам комплектования групп обучающихся на начало учебного года и утверждается приказом директора МБУДО ЦДТ.

2.4. Объем учебной нагрузки, установленный ПДО, оговаривается в трудовом договоре.

2.5. Объем учебной нагрузки ПДО, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки ПДО, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени ПДО, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, динамические паузы, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.7. Учет нормируемой части рабочего времени ПДО (учебной) отражается в журнале учета работы педагога дополнительного образования в творческом объединении.

2.8. Другая часть рабочего времени ПДО, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, планов деятельности МБУДО ЦДТ и творческих объединений и включает:

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к учебновоспитательной работе с обучающимися (подготовка и написание конспектов занятий, разработка диагностических материалов, необходимого раздаточного материала, работа с документацией и т.д.);

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогических и Методических советов, методических объединений, творческих и рабочих групп педагогов, самообразование и саморазвитие;

- выполнение обязанностей, связанных с работой по взаимодействию с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся (родительские собрания, групповые и индивидуальные консультации, совместная подготовка к мероприятиям и т.д.);

- организация и проведение оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных учебной программой творческого объединения;

выполнение обязанностей, возложенных на ПДО по реализации плана социокультурной деятельности МБУДО ЦДТ (концерты, праздничные мероприятия, фестивали, конкурсы и т.д.)

3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ОТДЕЛЬНЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУДО ЦДТ В ПЕРИОД УЧЕБНОГО ГОДА

3.1. Режим рабочего времени педагогических работников МБУДО ЦДТ в пределах 24 – часовой и 36 – часовой рабочей недели регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка МБУДО ЦДТ, трудовым договором, должностной инструкцией, перспективным и текущим планом работы МБУДО ЦДТ и творческих объединений обучающихся.

3.2. Режим 24 – часовой рабочей недели установлен для следующих педагогических работников:

- концертмейстер.

3.2.1. Объем работы (учебная нагрузка) концертмейстера определяется на начало учебного года в соответствии с комплектованием групп обучающихся и Образовательной программой МБУДО ЦДТ, предусматривающей участие данных специалистов в реализации дополнительных общеразвивающих программ.

3.2.2. Учебная нагрузка концертмейстера (работа в творческом объединении на занятиях) отражается в журнале учета работы педагога дополнительного образования в творческом объединении.

3.2.3. Другая часть рабочего времени концертмейстера, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, планов деятельности МБУДО ЦДТ, творческих объединений. Данная деятельность осуществляется во взаимосвязи с другими педагогическими работниками МБУДО ЦДТ.

3.3. Режим 36 – часовой рабочей недели установлен для следующих педагогических работников:

- педагог-организатор;
- методист;

3.4. Объем педагогической нагрузки педагогов-организаторов, методиста, социального педагога определяется на начало каждого учебного года в соответствии с Образовательной программой МБУДО ЦДТ, планом работы на год, дополнительными общеразвивающими программами творческих объединений и производственной необходимостью.

3.5. Деятельность педагогов-организаторов МБУДО ЦДТ осуществляется по следующим направлениям:

- патриотическое и семейное воспитание;
- формирование основ здорового образа жизни;

- организация взаимодействия с учреждениями и предприятиями города по реализации плана социокультурной деятельности.

3.6. В объем педагогической нагрузки педагогов-организаторов входят следующие виды работ:

- разработка и написание сценарных планов и монтажных листов развлекательных, познавательных, досуговых мероприятий;
- организация и проведение массовых мероприятий;
- методическая работа согласно плану работы МБУДО ЦДТ;
- работа по самообразованию, саморазвитию;
- и другие.

3.7. Объем и результаты выполненной работы педагоги-организаторы отражают в отчетах работы за год, которые становятся частью общего отчета МБУДО ЦДТ.

3.8. Деятельность методистов МБУДО ЦДТ осуществляется по следующим направлениям:

- организация инновационной работы МБУДО ЦДТ;
- организация работы Школы начинающего педагога МБУДО ЦДТ;
- организация работы по вовлечению педагогических работников и обучающихся МБУДО ЦДТ в конкурсы различного уровня;
- организация и проведение муниципального этапа региональных, всероссийских конкурсов среди школьников района;
- организация проектной деятельности МБУДО ЦДТ и участие в грантовых конкурсах различного уровня;
- организация консультативной, методической деятельности с педагогами МБУДО ЦДТ по инновационной, социокультурной, проектной и другой предметной деятельности.

3.9. Объем и результаты выполненной работы методисты отражают в анализе работы за год.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУДО ЦДТ В КАНИКУЛЯРНЫЙ ПЕРИОД

4.1. МБУДО ЦДТ организует работу с обучающимися в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся в МБУДО ЦДТ, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее каникулярный период), являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярный период педагогические работники МБУДО ЦДТ осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной общеразвивающей программы, в

пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема педагогической нагрузки), определенной им до начала каникул.

4.3. В каникулярное время педагогические работники МБУДО ЦДТ могут работать по измененному расписанию учебных занятий с основным или переменным составом творческих объединений, индивидуально, с использованием модульного принципа в организации образовательного процесса.

4.4. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы (18 часов) и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

4.5. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами МБУДО ЦДТ и графиками работ с указанием их характера по согласованию сторон.

5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУДО ЦДТ В ПЕРИОД ОТМЕНЫ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ (ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА) ПО САНИТАРНО-ЭПИДЕМИО- ЛОГИЧЕСКИМ, КЛИМАТИЧЕСКИМ И ДРУГИМ ОСНОВАНИЯМ

5.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников МБУДО ЦДТ.

5.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по МБУДО ЦДТ по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделах 2,3 настоящего Положения.